
Tuchtreglement FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys en VV Katwijk ingevolge artikel 6 van de statuten van de aangesloten verenigingen

1. Inleiding

- FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys en VV Katwijk, nemen via dit Tuchtreglement een standpunt in over het feit dat wangedrag van leden en vrijwilligers op het sportpark en daarbuiten, wangedrag van supporters van de verenigingen, niet zijnde leden, en wangedrag van bezoekers op het sportpark niet getolereerd wordt en gesanctioneerd dient te worden, gebaseerd op een “zero tolerance” en “lik op stuk” beleid.
- Voor de uitvoering van het Tuchtreglement is een Tuchtcommissie en een Commissie van Beroep ingesteld.
- Waar in dit Tuchtreglement gesproken wordt over “vereniging” of “verenigingen” wordt daarmee bedoeld: FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys en VV Katwijk, ieder afzonderlijk dan wel gezamenlijk in welke combinatie dan ook.
- Het Tuchtreglement, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep zijn ingesteld op grond van artikel 6 lid 2 van de statuten.
- Het Tuchtreglement geldt voor voetbal in verenigingsverband door jeugd en senioren en voor alle daarmee samenhangende en overige activiteiten van leden, vrijwilligers, supporters, bezoekers en derden die in opdracht van de verenigingen werkzaam zijn voor de verenigingen. Hierbij wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via de verenigingen tevens lid zijn van de KNVB.
- Leden, vrijwilligers, supporters en bezoekers worden via de website van de verenigingen, een bericht op sociale media en diverse mededelingenborden op de sportparken geïnformeerd over het bestaan van en de gebondenheid aan het Tuchtreglement.
- De KNVB wordt op de hoogte gebracht door middel van toezending van de meest recente versie van het Tuchtreglement.
- Het feit dat er een Tuchtcommissie werkzaam is, ontslaat ieder lid, vrijwilliger, supporter of bezoeker van de sportparken niet ervan om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden zoals deze gehanteerd worden bij de verenigingen en in de normale omgang met elkaar en/of vormen van wangedrag.
- Bestuur en vereniging verwachten met dit Tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om wangedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is de rol van elk lid, vrijwilliger, supporter en bezoeker van de verenigingen. Van belang hierbij is verder een goede communicatie, een breed draagvlak onder alle betrokkenen binnen de vereniging en de wijze waarop de leden gezamenlijk uitdragen voor de normen en waarden van de verenigingen.

2. Werkingssfeer Tuchtreglement

1. Alle leden en vrijwilligers van de verenigingen en de leden van de supportersverenigingen van deze verenigingen zijn onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit Tuchtreglement.
2. Alle supporters van de verenigingen, niet zijnde leden zoals bedoeld in lid 1, zijn eveneens onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit reglement. Als supporters van de verenigingen worden beschouwd diegenen die aanwezig zijn op het sportpark en/of die daarbij met uiterlijkheden en/of gedragingen uiting geven aan hun betrokkenheid bij de verenigingen en/of een team van deze verenigingen.

3. Tevens geldt dit Tuchtreglement voor diegenen die op de dag van een uitwedstrijd van een team van de verenigingen met georganiseerd vervoer onderweg zijn naar en aanwezig zijn op het sportpark van de ontvangende vereniging alwaar een team van deze verenigingen die dag een uitwedstrijd speelt en zich bevinden in een groep die zich met uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij dat team van de verenigingen.
4. Tot slot zijn alle bezoekers van de sportparken onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit reglement. Onder “stadion” op de sportparken in de zin van dit Tuchtreglement wordt verstaan het gebied dat wordt begrensd door de hekken, afrasteringen en toegangstourniquets rondom het hoofdveld, inclusief het hoofdtribunegebouw en het clubhuisgebouw.
5. Het Tuchtreglement is van toepassing op wangedrag, te weten: een zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad, een zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad en een zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met lokale wet- en regelgeving. Dit Tuchtreglement heeft betrekking op het wangedrag van de in de leden 1, 2, 3 en 4 bedoelde personen die bij activiteiten die door, namens en/of in naam van de verenigingen plaatsvinden in de vorm van:
 - a. Spelovertradingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg kunnen hebben) .
 - b. Wangedrag tijdens of voorafgaande aan of na wedstrijden en trainingen.
 - c. Wangedrag buiten wedstrijden en trainingen. Onder wangedrag buiten wedstrijden en trainingen vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbalactiviteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom de sportparken, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.
6. Indien de KNVB wangedrag sanctioneert is dit Tuchtreglement niet van toepassing, tenzij het bestuur het in het belang van de vereniging acht dat de Tuchtcommissie eveneens een uitspraak doet en/of (ook) een sanctie oplegt.
7. De in de leden 1, 2, 3 en 4 bedoelde personen zijn gehouden hun medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit Tuchtreglement, waaronder begrepen het verschijnen op oproepingen van bestuur, Tuchtcommissie, door de Tuchtcommissie ingeschakelde derden en de Commissie van Beroep, het geven van antwoord op vragen van bestuur, Tuchtcommissie dan wel door de Tuchtcommissie ingeschakelde derden en de Commissie van Beroep, het bekend maken van de identiteit van personen die door het bestuur als verdachte van het plegen van wangedrag worden aangemerkt en alles na te laten dat de uitvoering van het Tuchtreglement verhindert.

3. Nadere delictsomschrijvingen wangedrag

1. Een spelovertrading is een lichte vorm van niet opzettelijk wangedrag in de vorm van een normale spelregelovertrading die ook als zodanig wordt beschouwd in de voetbalregels van de KNVB.
2. Een misdrijving is een opzettelijke vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder vallen onder meer:
 - a. Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene of discriminerende gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie, opruiing en dreigen met geweld.
 - b. Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc., waardoor een ander pijn of letsel heeft.
 - c. Fysiek geweld plegen door het bewust opzettelijke onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.

- d. Veroorzaken van bekladdingen (graffiti), bestikkingen en rommel/troep.
- e. Vernielen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
- f. Stelen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
- g. Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties, waaronder begrepen het in bezit hebben en/of afsteken van alle vormen van vuurwerk, waaronder begrepen fakkels en rookpotten, en/of het aanzetten tot agressie.
- h. Het overtreden van de Opiumwet en de Wet Wapens en Munitie.
- i. Het zich niet houden aan de regels die door een orgaan van de vereniging zijn ingesteld in het belang van de vereniging en haar leden en/of het team waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.
- j. Het handelen in strijd met artikel 2 lid 7 van dit Tuchtreglement.
- k. Al het wangedrag, voor zover niet al is omschreven in dit lid 2, opgenomen in de Richtlijn Termijn Stadionverbod van de KNVB, waarnaar verder verwezen wordt in artikel 7 lid 2.
- l. Alle overige, naar het oordeel van het bestuur en/of de Tuchtcommissie, niet beschreven vormen van wangedrag, zoals bijvoorbeeld wangedrag van toeschouwers langs de lijn bij of voorafgaand aan of na wedstrijden of het betreden van het hoofdveld door onbevoegden.

4. Tuchtcommissie en Commissie van Beroep

1. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep bestaan ieder uit drie (3) leden.
2. Voor iedere deelnemende vereniging worden door het bestuur van de verenigingen twee (2) personen benoemd. Deze personen kunnen worden aangewezen als lid van zowel de Tuchtcommissie als de Commissie van Beroep en zijn onderling uitwisselbaar.
3. Personen die door de besturen worden benoemd tot lid van de Tuchtcommissie en/of de Commissie van Beroep zijn geen lid van de aangesloten verenigingen.
4. Een persoon die als lid van de Tuchtcommissie betrokken is geweest bij de behandeling van een zaak, kan in geval van beroep niet deelnemen aan de behandeling van diezelfde zaak door de Commissie van Beroep, en omgekeerd.
5. De leden van de Tuchtcommissie worden benoemd voor een periode van vier (4) jaar en kunnen na afloop van deze termijn telkens worden herbenoemd voor een nieuwe periode van vier (4) jaar.
6. Het bestuur van de verenigingen kan een lid van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep ontslaan op zwaarwegende gronden.
7. De Tuchtcommissie heeft een voorzitter en een secretaris, waarbij de voorzitter de Tuchtcommissie bestuurt en de procedures leidt, en de secretaris verantwoordelijk is voor de administratieve en procedurele ondersteuning van de Tuchtcommissie.
8. De voorzitter wordt benoemd uit de leden van de Tuchtcommissie en kan voor verschillende zaken worden gewisseld.
9. De Tuchtcommissie heeft tot taak om steeds na een melding van het bestuur uitvoering te geven aan het Tuchtreglement. Hierbij houdt de Tuchtcommissie rekening met de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB, lokale wet- en regelgeving en met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.
10. Het bestuur verstrekt een dossier aan de secretaris van de Tuchtcommissie (tc.bollenstreek@gmail.com) met daarin in ieder geval een meldingsformulier met daarin de aanklacht inzake het wangedrag en het bewijs daarvoor, waaronder - maar niet beperkt tot - foto en/of videomateriaal en eventueel verklaringen van getuigen. Indien het dossier naar de mening van de Tuchtcommissie niet compleet is, stelt zij het bestuur in de gelegenheid het dossier aan te vullen.
11. De Tuchtcommissie is op grond van statuten en het onderhavige Tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan elk van de in artikel 2 lid 1, 2, 3 en 4 bedoelde personen, indien men zich schuldig maakt aan wangedrag. De Tuchtcommissie is ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur tot het treffen van andere maatregelen.

12. Alleen het bestuur kan een lid royeren op grond van en op de wijze als is voorzien in de statuten.
13. De Tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - In behandeling nemen van een melding die wordt gedaan door het bestuur. Indien de Tuchtcommissie een melding niet in behandeling neemt, stelt de secretaris van de Tuchtcommissie het bestuur daarvan per brief of per e-mail op de hoogte met vermelding van de reden.
 - Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van de betrokken aangeklaagde en eventueel andere personen en het per brief vastleggen van de bevindingen.
 - Toetsen van het (wan)gedrag aan wet- en (lokale) regelgeving, statuten, verenigingsbesluiten, protocollen en algemeen aanvaarde waarden en normen.
 - Sanctie(s) bepalen en deze per brief of per e-mail mededelen aan de aangeklaagde, en voor zover van toepassing de ouders/verzorgers bij een minderjarige aangeklaagde, en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid.
 - Uitspreken van een sanctie.
 - Naleving van de uitspraak controleren.
 - Opheffen of aanpassen van een sanctie.
14. Indien een vriend of familielid van een lid van de Tuchtcommissie onderwerp van bespreking is, dan wordt dit lid van de Tuchtcommissie uitgesloten van behandeling van deze zaak.
15. De Tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.
16. Correspondentie gericht aan de Tuchtcommissie wordt verzonden naar de secretaris via het volgende e-mailadres: tc.bollenstreek@gmail.com

5. Aanvang procedure Tuchtcommissie

1. De procedure bij de Tuchtcommissie vangt aan indien bij het bestuur een redelijk vermoeden van schuld aan het plegen van wangedrag door één van de in artikel 2 lid 1, 2, 3 en 4 bedoelde personen (de aangeklaagde) is ontstaan en het bestuur van dit vermoeden per brief of per e-mail melding maakt aan de Tuchtcommissie.
2. Daarnaast kan het initiatief tot een melding ook bij anderen dan het bestuur liggen:
 - a. Leden, vrijwilligers, supporters en bezoekers kunnen een zaak van vermeend wangedrag uiterlijk binnen één jaar na de dag waarop het gedrag heeft plaatsgevonden aandragen door het bestuur per brief of mondeling te melden dat er sprake is (geweest) van wangedrag. Deze melding dient voldoende onderbouwd te zijn.
 - b. Het bestuur bepaalt binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding of deze melding kennelijk ongegrond is. Het bestuur kan een melding kennelijk ongegrond verklaren indien de melding onvoldoende met feiten en omstandigheden is onderbouwd, er onvoldoende bewijs tegen de aangeklaagde is of indien de melding is ingediend na het verstrijken van de periode van één jaar zoals bedoeld sub a.
 - c. Indien de melding niet kennelijk ongegrond wordt geacht bevestigt het bestuur dat binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding per brief of per e-mail aan de melder en deelt het bestuur aan de melder mede met welke formulering de melding aanhangig zal worden gemaakt bij de Tuchtcommissie (aanklacht) en informeert melder over de te voeren procedure.
 - d. Melder kan binnen vijf werkdagen na ontvangst van deze bevestiging het bestuur verzoeken de formulering van de melding aan de Tuchtcommissie te wijzigen. Het bestuur beslist vervolgens binnen vijf werkdagen na ontvangst van dit verzoek of aan dat verzoek wordt voldaan en maakt deze beslissing direct per brief of per e-mail kenbaar aan melder.
 - e. De melder kan aangeven of hij in de verdere procedure anoniem wil blijven. Indien de melder anoniem wenst te blijven, beslist het bestuur of en hoe de melding wordt doorgezonden aan de Tuchtcommissie en maakt het bestuur melding van deze beslissing aan de melder.
 - f. Het bestuur kan aan de melder een vertrouwenspersoon toewijzen.
3. De melding van het bestuur aan de Tuchtcommissie vindt plaats via een meldingsformulier en bevat tenminste:
 - a. De tenlastelegging.
 - b. Een omschrijving van de feiten en omstandigheden waarop de tenlastelegging is gebaseerd en

- een verslag van het onderzoek tot vaststelling van de identiteit van de aangeklaagde.
- c. Naam, contactgegevens waaronder e-mailadres, geboortedatum van de aangeklaagde en vermelding onder welke categorie van personen zoals bedoeld in artikel 2 lid 1, 2, 3 en 4 de aangeklaagde valt en, indien de aangeklaagde een minderjarige is, een verslag van het horen van de ouders of verzorgers van de aangeklaagde.
 - d. Datum, tijdstip en locatie van de gedraging waarop het tenlastegelegde betrekking heeft .
 - e. Bewijsmateriaal waaronder - maar niet beperkt tot - foto en/of videomateriaal en eventueel verklaringen van getuigen.
 - f. Een eventuele eerdere, in het verleden aan de aangeklaagde opgelegde sanctie.
 - g. Datum van melding.
- 4. Indien de Tuchtcommissie constateert dat niet is voldaan aan het gestelde in het derde lid, wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding door de Tuchtcommissie te herstellen. Is dan ook nog niet voldaan aan het gestelde in het derde lid, dan kan de melding niet ontvankelijk worden verklaard door de Tuchtcommissie. De melding wordt tevens niet ontvankelijk verklaard indien de Tuchtcommissie niet bevoegd is kennis te nemen van de melding, dan wel indien de Tuchtcommissie van oordeel is dat de omschreven verdenking niet strafbaar is. De Tuchtcommissie is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van strafbaar wangedrag in welke vorm dan ook. De Tuchtcommissie is tot de hoorzitting bevoegd de aanklacht ambtshalve te wijzigen.
 - 5. In geval van een melding die niet tot de behandelingsbevoegdheid van de Tuchtcommissie behoort zal de Tuchtcommissie een advies geven aan het bestuur over eventuele op te leggen sancties en/of te nemen maatregelen.

6. Procedure

- 1. De Tuchtcommissie deelt het bestuur en de aangeklaagde binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding door de Tuchtcommissie per brief of per e-mail mee dat zij een melding onderzoekt. De aangeklaagde wordt daarbij op de hoogte gesteld van de inhoud van de melding, doordat aan aangeklaagde een kopie van de melding van het bestuur wordt toegezonden, inclusief de bij de melding behorende stukken. Bij minderjarige aangeklaagden wordt deze brief toegestuurd aan de ouder(s)/verzorger(s) van deze persoon.
- 2. Na ontvangst van de melding is de Tuchtcommissie bevoegd, indien er sprake is van ernstig wangedrag en als voorlopige maatregel tot en met de dag van de uitspraak van de Tuchtcommissie, om aan aangeklaagde direct een straf op te leggen in een door de voorzitter en de secretaris van de Tuchtcommissie gezamenlijk te bepalen vorm. Als de Tuchtcommissie hiertoe overgaat zal zij het bestuur hierover informeren. Onder “ernstig wangedrag” in de zin van dit Tuchtreglement wordt begrepen zodanig wangedrag waarbij op grond van de van tijd tot tijd geldende Richtlijn Termijn Stadionverbod een straf hoort in de zin van een stadionverbod voor minimaal 12 maanden.
- 3. Aangeklaagde kan zich tijdens de procedure laten bijstaan of laten vertegenwoordigen door een gemachtigde en deelt dat binnen vijf werkdagen na ontvangst van de melding per brief of per e-mail mede aan de Tuchtcommissie. Minderjarigen worden te allen tijde bijgestaan door een ouder/verzorger.

4. Indien het bestuur tijdens de procedure bij de Tuchtcommissie de melding intrekt, deelt de Tuchtcommissie dit per brief of per e-mail aan de aangeklaagde mee. Indien de melding door het bestuur is ingediend na een melding zoals bedoeld in artikel 5 lid 2 deelt het bestuur de intrekking tevens per brief of per e-mail mee aan de melder.
6. Aangeklaagde wordt door de Tuchtcommissie in de gelegenheid gesteld binnen tien werkdagen na verzending van de melding aan aangeklaagde per brief of per e-mail verweer te voeren tegen de verdenking.
7. De Tuchtcommissie is in verband met de voorbereiding van de behandeling van de melding bevoegd alle gewenste inlichtingen in te winnen. Zij kan daartoe getuigen horen en deskundigen inschakelen en hen zo nodig uitnodigen voor de hoorzitting.
8. De voorzitter van de Tuchtcommissie bepaalt plaats en tijdstip van de hoorzitting tijdens welke de aangeklaagde in een niet-openbare vergadering in de gelegenheid wordt gesteld te worden gehoord. De hoorzitting vindt plaats binnen twintig werkdagen na ontvangst van de melding door de Tuchtcommissie. Aangeklaagde wordt door de Tuchtcommissie per brief of per e-mail opgeroepen om tijdens de hoorzitting te verschijnen. Aangeklaagde kan de Tuchtcommissie tot vijf werkdagen voor de hoorzitting verzoeken tijdens de hoorzitting getuigen en deskundigen te laten horen. De Tuchtcommissie beslist op de door aangeklaagde voor de hoorzitting ingediende verzoeken en deelt aangeklaagde de beslissing op deze verzoeken voorafgaand aan de hoorzitting mede.
9. Van het horen van de aangeklaagde kan worden afgezien indien de aangeklaagde per brief of per e-mail heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.
10. De voorzitter van de Tuchtcommissie bepaalt de orde tijdens de hoorzitting. Tijdens de procedure en de hoorzitting wordt de Tuchtcommissie vertegenwoordigd door minimaal drie leden, waaronder de secretaris, de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter en een algemeen lid, die door de voorzitter worden aangewezen. De door de voorzitter benoemde leden kunnen zich tot aan de uitspraak van de Tuchtcommissie niet laten vervangen door een ander lid.
11. De Tuchtcommissie beraadslaagt en beslist na de hoorzitting achter gesloten deuren. De Tuchtcommissie doet uitspraak binnen tien werkdagen nadat de hoorzitting heeft plaatsgevonden. Deze termijn kan met twee weken worden verlengd. Deze verlenging meldt de Tuchtcommissie per brief of per e-mail met redenen omkleed aan de aangeklaagde en het bestuur.
12. De uitspraak bevat:
 - a. Naam en geboortedatum van aangeklaagde.
 - b. Een verslag van de hoorzitting, met vermelding van de namen en de functies van de aanwezigen, de beslissingen van Tuchtcommissie op door aangeklaagde voorafgaand aan de hoorzitting ingediende verzoeken en een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd.
 - c. Een omschrijving van de tenlastelegging.
 - d. De bewezenverklaring en/of (gedeeltelijke) vrijspraak van de tenlastelegging .
 - e. De bewijsmiddelen en de overwegingen die door de Tuchtcommissie zijn gebruikt tot bewezenverklaring van de tenlastelegging, de opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden.
 - f. Datum van de uitspraak.
 - g. De mogelijkheid beroep aan te tekenen.
13. De uitspraak wordt per brief of per e-mail toegezonden aan aangeklaagde en het bestuur.

7. Sancties

1. De Tuchtcommissie is bevoegd om de volgende categorieën onvoorwaardelijke en (gedeeltelijk) voorwaardelijke sancties op te leggen:
 - a. Geldboete.
 - b. Schorsing van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen (als aangeklaagde lid is).
 - c. Taakstraf.
 - d. Het betalen van een schadevergoeding aan FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys of VV Katwijk en/of een benadeelde.
 - e. Een verbod om het sportpark te betreden voor een bepaalde periode met vermelding van begindatum en einddatum.
 - f. Het verbod om uitwedstrijden van het eerste team van FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys of VV Katwijk te bezoeken en het verbod om op de dag van die uitwedstrijd aanwezig te zijn op het sportpark van de door het eerste team te bezoeken tegenstander, waarbij het bestuur de (externe) stewards van FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys of VV Katwijk informeert. Aangeklaagde zal op het sportpark van de te bezoeken vereniging alle aanwijzingen van de (externe) stewards van FC Rijnvogels, Rijnsburgse Boys of VV Katwijk moeten opvolgen, ook indien die aanwijzing inhoudt dat aangeklaagde dat sportpark verlaat en aangeklaagde zich er ter plekke niet op kan beroepen dat de (externe) stewards niet bevoegd zijn die aanwijzingen te geven.
 - g. Een combinatie van de sancties genoemd onder a, b, c en d of genoemd onder a, c, d, e en f.
 - h. De Tuchtcommissie kan daarnaast de aangeklaagde schuldig zonder straf verklaren.
 - i. De Tuchtcommissie kan het bestuur adviseren om het lid te royeren.
2. De Tuchtcommissie stelt vast wat de ernst is van de misdraging en bepaalt mede aan de hand daarvan de strafmaat. Als richtlijn sluit de Tuchtcommissie voor de op te leggen sancties genoemd onder lid e en f van dit artikel aan bij de van tijd tot tijd geldende Richtlijn Termijn Stadionverbod van de KNVB, welke hier te downloaden is: <https://www.knvb.nl/downloads/bestand/28776/24-25richtlijntermijnstadionverbod>. Het staat de Tuchtcommissie vrij hiervan af te wijken, dan wel één van de andere in artikel 7 lid 1 genoemde sancties op te leggen, afhankelijk van de aard en ernst van het wangedrag en bij herhaling.
3. Indien de Tuchtcommissie een sanctie voorwaardelijk oplegt, stelt de Tuchtcommissie daarbij de duur van de proeftijd, alsmede de voorwaarden verbonden aan de voorwaardelijke sanctie vast. Indien de veroordeelde zich tijdens de proeftijd niet aan de voorwaarden houdt, zal de sanctie alsnog worden tenuitvoergelegd door middel van een brief of een e-mail aan de veroordeelde door het bestuur. Het bestuur stelt vast of een veroordeelde zich al dan niet aan de voorwaarden heeft gehouden.

8. Tenuitvoerlegging sancties

1. De verantwoordelijkheid voor de tenuitvoerlegging van de opgelegde sancties berust bij het bestuur, waarbij de controle hierop door het bestuur aan nader te bepalen personen gemandateerd kan worden.
2. Een opgelegde sanctie wordt van kracht op de dag na de uitspraak van de Tuchtcommissie en staat vervolgens onherroepelijk vast, indien daartegen binnen de beroepstermijn van zeven (7) dagen geen beroep is ingesteld; een opgelegde sanctie wordt ook van kracht en staat onherroepelijk vast vanaf de dag na de uitspraak van de Commissie van Beroep.

9. Beroepsmogelijkheid

1. Alleen een lid kan tegen het door de Tuchtcommissie ten laste gelegde, de gevolgde procedure en de opgelegde sanctie in beroep gaan bij de Commissie van Beroep, zoals bedoeld in artikel 6 lid 5 van de statuten.
2. Dit beroep dient per brief of via e-mail plaats te vinden bij de Commissie van Beroep, binnen zeven (7) dagen na dagtekening van de uitspraak van de Tuchtcommissie. Indien niet binnen zeven (7) dagen in beroep wordt gegaan, is de straf definitief.

3. Beroep bij de Commissie van Beroep schort de opgelegde sanctie op tot in ieder geval de uitspraak van de Commissie van Beroep, tenzij de Commissie van Beroep besluit dat, gezien de ernst van het wangedrag, opschorting niet gewenst is. In dat geval informeert de Commissie van Beroep de aangeklaagde per brief of per e-mail over dit besluit. Onder ernstig wangedrag in de zin van dit Tuchtreglement wordt begrepen zodanig wangedrag waarbij op grond van de van tijd tot tijd geldende Richtlijn Termijn Stadionverbod een straf hoort in de zin van een stadionverbod voor minimaal 12 maanden.
4. Als een lid in beroep gaat, dan doet de Commissie van Beroep binnen een maand na ontvangst van het beroep een uitspraak.
5. Het beroep tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie zal worden behandeld volgens het Reglement Commissie van Beroep.
6. Correspondentie gericht aan de Commissie van Beroep wordt verzonden per e-mail aan het volgende e-mailadres: tc.bollenstreek@gmail.com