**MIRIAM SCHELVIS VERTROUWENSPERSOON**

**‘Samen zorgen voor een veilige sportomgeving’**

**In de presentatiegids van het afgelopen voetbalseizoen werd de net door het dagelijks bestuur van FC Rijnvogels benoemde normen- en waardencommissie voorgesteld. Deze nieuwe commissie kreeg ook een ‘gezicht’ met de bijgeplaatste foto. Op die foto was ook Miriam Schelvis, de ook aangestelde vertrouwenspersoon, zichtbaar. En hoe is het haar als vertrouwenspersoon dit eerste voetbalseizoen vergaan en wat zijn haar speerpunten voor 2018-2019?**

Schelvis: ,,In mijn werk als HR Manager kwam ik regelmatig in contact met slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag. De negatieve gevolgen hiervan op iemands verdere leven heeft mij altijd aangegrepen. Vroegtijdige begeleiding van deze mensen of nog beter het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, kan een groot verschil maken in iemands leven. Daarom ben ik uiteindelijk een opleiding gaan doen om mij meer te specialiseren in begeleiding van slachtoffers en creëren van een veilige werkomgeving. Dit doe ik nu voor het bedrijf waar ik werk maar ook met mijn eigen bedrijf P-attention.”

**Vertrouwenspersoon**

,,Als aangestelde vertrouwenspersoon bij FC Rijnvogels zit ik niet standaard aan tafel bij de vergaderingen van de normen- en waardencommissie maar werken we wel samen. Waar het nodig is, sluit ik aan. Zo kunnen zij iemand uit de vereniging naar mij doorverwijzen. Andersom kan ik iemand ook adviseren met de normen- en waardencommissie contact op te nemen”, aldus Schelvis.

**Anonieme terugkoppeling naar bestuur**

Jaarlijks vindt er vanuit Schelvis een terugkoppeling naar het dagelijks bestuur plaats: ,,Maar dat is altijd anoniem en gaat nooit over de inhoud van wat ik hoor en / of lees. Ik meld louter het aantal en de aard van de meldingen. Ik heb zelf ook in mijn digitale- en papieren gegevens niets staan over de melding. De melder blijft namelijk, zoals we zo mooi zeggen, ‘de eigenaar’ van de melding. Mijn rol als vertrouwenspersoon kan dan ook heel verschillend zijn, die varieert van luisterend oor tot klankbord. Maar op hetgeen ik aan vertrouwelijke informatie hoor kan ik ook iemand adviseren en begeleiden bij mogelijk verder te nemen stappen.”

**Steun van grote organisaties**

Dat een vertrouwenspersoon niet alleen staat blijkt duidelijk uit wat voorbeelden van Schelvis: ,,Welzijnskwartier organiseert jaarlijks een bijeenkomst voor vertrouwenspersonen van alle Katwijkse verenigingen en organisaties. Het is goed om met collega’s contact te hebben, elkaar te adviseren door intervisiegesprekken en zo ook te versterken. Ik heb ook regelmatig contact met een speciaal aangestelde contactpersoon in de regio vanuit de K.N.V.B., want uiteindelijk horen we toch bij deze sportbond. Zo zijn er ook lijntjes naar de politie mocht er sprake zijn van een strafrechtelijke klacht, maar ook om informatie in te winnen. Maar ook een contactpersoon van het N.O.C. N.S.F. kunnen we benaderen. Deze koepelorganisatie meldde onlangs ook dat uit landelijk onderzoek bleek dat één op de tien sporters te maken heeft gehad met grensoverschrijdend gedrag in welke vorm dan ook. Daar word je dan wel even stil van, zeker ook als vertrouwenspersoon.”

**Verplichting tot melden**

Natuurlijk heeft Schelvis ook doelen voor komend voetbalseizoen. ,,Het is heel belangrijk dat men mij weet te vinden. Maar dat geldt ook voor de werkzaamheden van de met mij opgestarte normen- en waardencommissie. De zichtbaarheid zal vergroot moeten worden door berichten op de website, in het clubblad, de organisatie van een ouderavond met mogelijk een gastspreker van het N.O.C. N.S.F. enz. Maar uiteindelijk zijn we als vereniging met elkaar verantwoordelijk voor een veilige omgeving en dat kan alleen als zaken besproken en gemeld worden. De ontvanger bepaalt wat grensoverschrijdend is en wat niet. De hoogte van die lat kan een buitenstaander nooit bepalen, dat maakt het ook altijd een complex onderwerp”, aldus de gedreven Schelvis

**Persoonlijk melden en niet van horen zeggen**

Waar zaken als bijvoorbeeld verbaal geweld in en om het veld meer bij de normen- en waardencommissie worden behandeld, zal de vertrouwenspersoon zich vooral inzetten bij individuele klachten die mogelijk kunnen uitmonden in een officiële klacht. Schelvis: ,,Zo kan ik niks met een enkele melding bij mij van iemand die zegt dat een ander wat is overkomen. De betreffende persoon, weer ‘de eigenaar’, moet zelf contact met mij opnemen. Of het moet zijn dat mij diverse opmerkingen van derden bereiken over iets wat er in bijvoorbeeld een voetbalteam gaande is. Dan kan ik daar wel iets in betekenen. Melden is daarom belangrijk.”

**Contact met de vertrouwenspersoon en / of de commissie**

Schelvis is als vertrouwenspersoon bereikbaar op [vertrouwenspersoon@fcrijnvogels.nl](mailto:vertrouwenspersoon@fcrijnvogels.nl) of telefonisch op 06-15500978. De normen- en waardencommissie is bereikbaar op [normenenwaarden@fcrijnvogels.nl](mailto:normenenwaarden@fcrijnvogels.nl) en telefonisch via 06-22517179 (Kim Feelders, de voorzitter).

(Geplaatst in de ‘Presentatiegids FC Rijnvogels 2018 – 2019’ en hier als achtergrondartikel).