**Plan van aanpak FC Rijnvogels**

**Achtergrond**

Binnen FCR zijn twee stromingen belangrijk die verschillende visies hebben. Beide partijen zijn van mening dat zij het beste voor de vereniging nastreven. De laatste tijd hebben er diverse incidenten plaats gevonden waardoor een verdere samenwerking tussen de stromingen onmogelijk wordt geacht.

Het huidige bestuur, de technische commissie en een groot aantal vrijwilligers hebben aangegeven geen oplossing meer te zien en besloten hun taken neer te leggen.

**Impasse**

Gezien de tegenstellingen en de incidenten lijkt een verdere samenwerking niet een reële mogelijkheid indien de stromingen vasthouden aan hun idealen. Echter, de afhankelijkheid van de vereniging naar beide stromingen is groot.

**Oplossing**

De afhankelijkheid en de verschillende visies lijken onverenigbaar omdat beide stromingen overtuigd zijn van hun gelijk.

Om de patstelling te doorbreken zal het tijdelijk bestuur terugvallen op de legitimiteit van ieder bestuur: **Ieder bestuur dient de belangen van de leden.** Ieder persoon is ondergeschikt aan de wensen van de leden. Om de wensen van de leden in kaart te brengen wordt een grootschalige ledenraadpleging georganiseerd waarbij alle leden om input wordt gevraagd.

De wensen van de leden zijn daarbij het uitgangspunt voor de aanstelling van de bestuursleden. Het toekomstig bestuur van FCR, dus na een interim jaar, zal bestaan uit personen die de wensen van de leden realiseren.

**Normen en waarden**

Een aantal vrijwilligers heeft aangegeven dat zij geen plezier meer hebben omdat zij negatief benaderd worden. Voor onze vereniging is het dan ook van essentieel belang dat een ieder met veel plezier bijdraagt aan FC Rijnvogels. Voorgesteld wordt dat een ieder respectvol, positief, open en eerlijk handelt:

* Positief: positieve benadering van leden en vrijwilligers waarbij de waardering voor elkaars inzet en verschillende meningen als een meerwaarde wordt gezien.
* Open: bij iedere discussie worden verschillende meningen gerespecteerd en meegenomen in de besluitvorming. Het is niet toegestaan om besluitvorming te beïnvloeden door mensen te beïnvloeden.
* Eerlijk: bij ieder besluit zijn er voor- en nadelen. Een ieder heeft de verplichtingen om bij ieder voorstel of discussie zowel de positieve als de negatieve punten aspecten te vermelden.
* Respectvol: iedereen is gelijk. Ongeacht geloofsovertuiging, leeftijd, voetbalcapaciteiten, seksuele geaardheid, achtergrond of sociale status.

Ook in de toekomst zullen mensen verschillende opvattingen hebben. Het is daarbij de taak van het bestuur om deze meningen te koesteren en te borgen, maar te handelen naar de wensen van de leden. Wat deze wensen ook zijn! De wensen van de leden zijn altijd leidend.

Indien vrijwilligers, bestuursleden of leden niet respectvol, positief, open of eerlijk handelen wordt de desbetreffende persoon hierop aangesproken. Indien het gedrag niet verbetert, zal de persoon verzocht worden de taken neer te leggen.

**Stappenplan**

5 Juli 2019: Presentatie plan aan de leden tijdens de ALV.

Juli / aug 2019: Uitwerking toekomstscenario’s voor FCR. Deze scenario’s zijn gebaseerd op reële mogelijkheden waarbij de leden inzicht wordt gegeven in de huidige gang van zaken, mogelijkheden en randvoorwaarden.

Sept / dec 2019: Gesprekken met minimaal 60% van alle leden om de wensen van de leden te inventariseren. Leden worden persoonlijk uitgenodigd om een gesprek aan te gaan met het bestuur. Te denken valt aan maximaal 10 personen per gesprek. Deze gesprekken vinden plaats op ‘De Kooltuin’.

Jan 2020: Presentatie van de resultaten / wensen van de leden tijdens de ALV / Nieuwjaarsreceptie

Feb / maart 2020: Verdere concretisering van de wensen in een verenigingsplan / gesprekken met alle commissies

April 2020: Verzoek naar alle leden om kandidaten voor bestuursfuncties

Mei 2020: Formulering aanpassing statuten & instellen van een ledenraad

Juni 2020: Presentatie kandidaten bestuursleden en voorzitter (min 3 kandidaten) tijdens de ALV + Voorstel aanpassen statuten.

**Overige voorstellen**

* Waarborgen van stemrecht van vrijwilligers
* Instellen van een ledenraad met permanente zitting in het hoofdbestuur om de belangen van de leden en de vrijwilligers te waarborgen en de betrokkenheid van de leden te vergroten. De ledenraad organiseert jaarlijks de ALV en vraagt input aan de leden over belangrijke besluiten.
* Maximale termijnen voor voorzitter en bestuursleden (4, 6 of 8 jaar).