

Beleidsplan 2019-2024 “Samen voor elkaar” van FC Rijnvogels

Op de agenda van de ledenvergadering staat het beleidsplan 2019-2024 “Samen voor elkaar” van FC Rijnvogels ter vaststelling. Kern van het beleidsplan worden gevormd door missie, visie, strategie, doelstellingen en organisatie. Deze worden hieronder weergegeven, zodat de leden voorafgaand aan de ledenvergadering daar al kennis van kunnen nemen.

Na vaststelling van deze elementen zal het beleidsplan als document op de website van FC Rijnvogels worden gepubliceerd.

Samenvatting

Een belangrijk element van een vereniging is betrokkenheid van de leden, een vereniging bestaat immers bij de gratie én inzet van haar leden. Dat maakt een vereniging levend. En FC Rijnvogels wil een levende vereniging zijn. Actieve persoonlijke betrokkenheid van leden en ouders van jeugdleden - we doen het samen - en het stimuleren hiervan zijn kernwaarden van FC Rijnvogels.

Dit is op de volgende wijze vertaald naar onze missie:

“FC Rijnvogels is een toegankelijke, maatschappelijk brede vereniging, waar iedereen welkom is om te komen voetballen. Plezier, prestatie en ontwikkeling gaan in alle geledingen van de vereniging hand in hand: samen met elkaar.

We vragen hierbij actieve persoonlijke betrokkenheid van iedereen, een vereniging kan immers alleen goed functioneren als alle leden en de ouders van jeugdleden hieraan een bijdrage leveren. Dat kan een bijdrage aan het plezier van voetballen zijn of aan het verbeteren van de prestaties. Bijvoorbeeld door jongeren te helpen in hun voetbalontwikkeling. Onze visie daarbij is:

“FC Rijnvogels wil al haar leden, vrijwilligers en belanghebbenden een plek bieden waar mensen respect hebben voor elkaar én voor tegenstanders en/of andere bezoekers. Op de Kooltuin is het voor iedereen goed vertoeven.”

Een vereniging kan alleen goed functioneren als alle leden en ouders van jeugdleden een bijdrage hieraan leveren. Dat kan zijn een bijdrage aan het plezier van voetballen of aan het verbeteren van de prestaties. Bijvoorbeeld door jongeren te helpen in hun voetbalontwikkeling. Maar ook door bardiensten te draaien, jeugdteams te begeleiden of evenementen te organiseren om de clubbinding te versterken. Door iedereen actief te betrekken bij de organisatie van onze activiteiten dragen alle leden bij aan het functioneren

van de vereniging. Bij FC Rijnvogels krijgt een ieder de gelegenheid op zijn eigen wijze deel uit te maken van de vereniging, iedereen hoort erbij.

Onze strategie kent twee hoofdpijlers:

- Het versterken en uitbreiden van het vrijwilligerskorps. Dit vormt de basis om de vereniging te kunnen laten blijven functioneren, nu en in de toekomst. Om dit te ondersteunen wordt een vrijwilligerscommissie ingesteld.
- Het borgen van randvoorwaarden om goede prestaties te leveren, wat betekent investeren in trainers in alle geledingen binnen de club en het stimuleren van sponsoring ten behoeve van een goede selectie van de selectieteams.

Door gelijktijdig in te zetten op beide pijlers willen we werken aan het realiseren van Plezier, Prestaties en Ontwikkeling.

Op grond van het voorgaande hanteert FCR de volgende doelstellingen:

- Goede balans tussen familieclub en prestatie & ontwikkeling. Het behouden van het karakter van een 'gezellige' familieclub met verschillende commissies die niet los van elkaar, maar met elkaar een vereniging vormen.
- Sportieve ambities: Heren en vrouwen 1 voetballen op niveau, wat betekent dat heren 1 in de derde divisie speelt en vrouwen 1 in de topklasse. Als randvoorwaarde geldt dat dit ook financieel verantwoord is. Sponsorinkomsten zullen in grote mate bepalend zijn om deze ambitie te kunnen realiseren.
- De concrete ambitie voor de jeugdteams is dat jeugdselectieteams in de eerste klasse spelen zodat ze de seniorselectieteams kunnen gaan voeden en er een goede verbinding is tussen onze jeugd en onze seniorenselectie.
- Voor de overige teams (jeugd én senioren) is de ambitie dat iedereen met plezier kan spelen en dat de mogelijkheid er is dat er twee keer per week getraind kan worden. De begeleiding voor niet-selectieteams vindt veelal door ouders plaats. Er vindt begeleiding plaats aan de ouder(s) om een kwalitatief goede training te kunnen houden.
- Omwille van een uniforme uitstraling wordt wedstrijdkleding (shirt, broekje, sokken) door de vereniging beschikbaar gesteld.
- Een accommodatie die past bij de omvang van de vereniging en waarbij zoveel mogelijk maatregelen voor duurzaamheid zijn getroffen.
- In verband met de bouw van een nieuwe wijk op termijn uitbreiden met 2 velden, het bouwen van een tribune met kleedkamers bij veld 1 en uitbreiding met 6 kleedkamers om te kunnen anticiperen op de te verwachten groei van het aantal spelende leden.
- Een gezonde financiële huishouding met één totaaloverzicht van alle onderdelen van de vereniging zodat een goede afweging kan worden gemaakt waar de beschikbare middelen moeten worden ingezet.
- Een maatschappelijk verantwoorde vereniging zijn. Een sterke vereniging die zich richt op haar kernactiviteit voetbal, maar ook ziet dat de vereniging uit meer bestaat dan voetbal alleen.

- Het ontwikkelen van een vrijwilligersbeleid met daarbij de volgende doelstellingen:
 - voldoende en capabele vrijwilligers;
 - een stabiel vrijwilligersbestand.

Qua organisatie geldt als principe dat het bestuur bestuurt, wat betekent dat kaders worden geformuleerd en beleid wordt vastgesteld, waar nodig bekrachtigd door de Algemene Ledenvergadering. Om alle taken goed te kunnen uitvoeren, kent de vereniging commissies. Deze commissies hebben hun eigen belangrijke taken waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Iedere commissie maakt een jaarplan, wat past binnen de kaders van het beleidsplan. Deze jaarplannen worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. Het bestuur toetst of de jaarplannen van de afzonderlijke commissies passen binnen de doelstellingen van de vereniging als geheel. Op die manier kan het bestuur actief sturen op samenwerking vanuit het belang van de vereniging als geheel en niet vanuit de afzonderlijke taakvelden.

Het bestuur ziet de onderlinge communicatie binnen de vereniging als een belangrijk speerpunt voor de komende periode.

Beslispunt:

De ledenvergadering wordt gevraagd in te stemmen met de principes van het beleidsplan zoals verwoord in de missie, de visie, de strategie, de doelstellingen en de organisatie.